



COMUNE DI TERNI
DIREZIONE Welfare

Piazza San Francesco 14
05100 Terni
Tel. +39 0744.549.375

donatella.accardo@comune.terni.it
comune.terni@postacert.umbria.it



Alla DIREZIONE Risorse Umane
Ufficio Stipendi
Sede

ATTO DI LIQUIDAZIONE

OGGETTO: Atto di liquidazione a favore del beneficiario N. 5 di € 450,00 e del beneficiario N. 7 di € 450,00 per un totale di € 900,00 per il mese di **DICEMBRE 2023** – Programma Regionale prevenzione e contrasto alla violenza di genere – sostegno all'autonomia lavorativa, economica, abitativa e personale delle donne - **TIROCINI**.

Riepilogo dati contabili:

Periodo di riferimento: DICEMBRE 2023

Importo: euro 900,00 comprensivo dell'8,5% relativo all'Irap

Impegno n. 4799 /2022 assunto con D.D. Numero 3744 del 29/12/2022 rif. ACC n. 3554/ 2022

D.D. Numero 2978/2022

Allegato non pubblicabile:

Tabella Excel dati beneficiario N. 5

Tabella Excel dati beneficiario N. 7

Istruttore:

Alessandro Castellano

Mail: alessandro.castellano@comune.terni.it

IL DIRIGENTE

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, e in particolare gli articoli 183, comma 5 e 184;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e in particolare i punti 6 e 9.1 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (all. 4/2);
- gli artt. 184 e 107 del d.lgs. n.267/2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il decreto prot. n. 54802/2021 di conferimento di incarico di dirigente aggiuntivo ad interim della Direzione Welfare;
- il Regolamento comunale sulla dirigenza, approvato con deliberazione del C.C. n. 55/1997;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 54 del 06.04.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 06.04.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 111 del 19.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023 / 2025 parte contabile;
- La deliberazione di Giunta n.32 del 7 luglio avente ad oggetto la revisione del piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2023 / 2025, parte contabile a seguito della nuova struttura organizzativa, con contestuale assegnazione delle risorse umane e finanziarie”
- l'art. 227 Tuel al comma 2 viene enunciato che il rendiconto della gestione è deliberato entro il 30 aprile dell'anno successivo;

Premesso che:

- l'A.C. di Terni promuove e sostiene politiche, azioni e interventi volti al contrasto della violenza di genere;
- con DGR n. 648 del 7/7/2021, con cui la Regione Umbria ha adottato il nuovo regolamento n. 5 del 4 agosto 2021 “Disposizioni in materia di Centri antiviolenza e Case rifugio: requisiti, criteri, modalità per il rilascio dell'autorizzazione in attuazione dell'art. 35”, comma 2 della Legge regionale 25 novembre 2016 n. 14 “Norme per le politiche di genere e per una nuova civiltà delle relazioni tra donne e uomini”;
- con D.G.C. n. 191 del 12/08/2021 nella quale è stato assunto l'obiettivo di promuovere servizi ed interventi volti a favorire e a sostenere i percorsi di autonomia delle donne vittime di violenza, anche attraverso la sottoscrizione di specifici protocolli operativi con i soggetti impegnati nel territorio su tale tematica;
- nel Documento Unico di programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024 nel quale alla missione 12 programma 5 è prevista la prosecuzione del sistema dei servizi di contrasto alla violenza di genere;

Considerato che:

- la legge regionale 25 novembre 2016, n. 14, “Norme per le politiche di genere e per una nuova civiltà delle relazioni tra donne e uomini”, che prevede nel capo V i “Servizi di contrasto alla violenza degli uomini contro le donne” all’articolo 31 comma 5 il Programma regionale di prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
- con DD n. 515 del 21/01/2021 la Regione Umbria ha approvato l’attuazione del Programma di prevenzione e contrasto alla violenza di genere, per la realizzazione, in fase di emergenza COVID-19, di “Progetti sperimentali di empowerment e di sostegno all’autonomia lavorativa, economica, abitativa e personale delle donna nel loro percorso di fuoriuscita dalla violenza”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 295 seduta del 30/03/2022 avente ad oggetto: Legge regionale 25 novembre 2016, n. 14. Approvazione Programma regionale di prevenzione e contrasto della violenza di genere per l’anno 2022;
- la DD n.5534 del 01/06/2022 della Regione Umbria avente oggetto Programma regionale prevenzione e contrasto della violenza di genere anno 2022 (DGR n. 295/2022). Ripartizione delle risorse regionali e nazionali per il finanziamento delle Reti interistituzionali territoriali antiviolenza. Accertamento in entrata delle risorse statali pari ad € 601.311,03 ed assunzioni impegni per € 781.311,03;
- la DD n.10937 del 26/10/2022 della Regione Umbria avente oggetto Programma regionale prevenzione e contrasto della violenza di genere anno 2022. Accordo di collaborazione triennale con il Comune di Terni anni 2022-2023-2024. Liquidazione 80% risorse 2022 per Zona sociale n. 10 per finanziamento CAV, Case rifugio, residenzialità CAV, Progetti di rafforzamento dell’autonomia delle donne vittime di violenza e Progetti rivolti alla Scuola primaria;

Accertato che:

- con DD n. 2978 del 03/11/2022, avente ad oggetto "Sistema integrato dei servizi di contrasto alla violenza di genere" - esercizio opzione di rinnovo per l'anno 2023 e finanziamento: è stato accertato con il n.3554/2022 € 16.077,54 al Cap. 302 (cv) CONTRIB. REG.LE PER SERVIZI SOCIO ASS.LI VARI – cv - CONTRIB. REG.LE PER SERVIZI SOCIO ASS.LI; Si precisa che con reversale n. 25491 del 30/12/2022 è stato incassato € 12.862,02, il restante importo con esigibilità 2023 sarà incassato in questo anno;
- per l’attuazione del programma regionale sono stati individuati dall’Associazione San Martino, soggetto gestore del Centro Antiviolenza “Libere tutte” di Terni, di concerto con gli uffici della Direzione Welfare, le varie beneficiarie;
- la scrivente Direzione con nota prot. n. 0182044 del 17/11/2022 e con prot.n. 0198731 del 16/12/2022 chiedeva, alla Direzione Attività Finanziarie – Aziende, la variazione del

capitolo di entrata dell'accertamento n. 3554/2022 dal cap. E 302 al cap. E 438 per poter impegnare al Cap. 985 c.c. 1170 (CV) Tirocini Extracurricolari nell'ambito dei progetti sperimentali nell'ambito dei progetti sperimentali di sostegno all'autonomia lavorativa di Euro 16.077,54 per l'attivazione dei Tirocini extracurricolari delle donne vittime di violenza;

Tenuto conto che:

- i referenti del progetto hanno trasmesso all'ufficio amministrativo il registro presenze delle beneficiarie riferite al mese di dicembre 2023, per provvedere al relativo pagamento;
- la scrivente Direzione con nota prot. n. 0205713 del 29/12/2022 chiedeva, alla Direzione Attività Finanziarie – Aziende, la variazione compensativa tra capitoli di uscita appartenenti alla medesima categoria e/o capitoli di spesa appartenenti alla stessa missione, programma, macro aggregato per l'attivazione dei Tirocini extracurricolari delle donne vittime di violenza;
- per il beneficiario n. 5 è stato attivato il tirocinio extracurricolare dal mese di giugno 2023, la liquidazione a favore dello stesso per il mese di dicembre è pari ad Euro 450,00;
- per il beneficiario n. 7 è stato attivato il tirocinio extracurricolare dal mese di ottobre 2023, la liquidazione a favore dello stesso per il mese di dicembre è pari ad Euro 450,00;

Richiamata la propria determinazione **n. 3744 del 29/12/2022 prot. n. 0011569/2023**, ad oggetto: "Programma Regionale di prevenzione e contrasto alla violenza di genere – sostegno all'autonomia lavorativa, economica, abitativa e personale delle donne – IMPEGNO TIROCINI ALLE DONNE." con la quale si è provveduto ad assumere *l'impegno* di spesa n. **4799/2022 di Euro 14.850,00** imputando lo stesso sul Cap. n. 985 del bilancio dell'esercizio 2022 per procedere all'emissione del mandato di pagamento per il beneficiario;

Tutto quanto sopra espresso,

DISPONE

- Di liquidare la spesa complessiva di Euro **900,00** comprensiva dell'8,5% relativo all'Irap dell'importo complessivo di € **70,50** secondo l'importo definito a fianco, come da Elenco allegato sotto specificato e parte integrante del presente atto:

BENEFICIARIO	Importo	Capitolo	Impegno N. e anno	CIG/CUP
Beneficiario N.5	€. 450,00	985	4799/2022 (Esigibilità 2022)	esente

	INDENNITA' DICEMBRE 2023	INDENNITA' IRAP 8,5%	INDENNITA' DICEMBRE 2023 COMPRESIVA IRAP 8,5%	IBAN	NOTE	Referente del Progetto Promotore
Beneficiario N.5	414,75 €	35,25 €	450,00 €		DICEMBRE 2023	Dott.ssa Francesca Ragugini
TOTALE	414,75 €	35,25 €	450,00 €			

BENEFICIARIO	Importo	Capitolo	Impegno N. e anno	CIG/CUP
Beneficiario N.7	€. 450,00	985	4799/2022 (Esigibilità 2022)	esente

	INDENNITA' DICEMBRE 2023	INDENNITA' IRAP 8,5%	INDENNITA' DICEMBRE 2023 COMPRESIVA IRAP 8,5%	IBAN	NOTE	Referente del Progetto Promotore
Beneficiario N.7	414,75 €	35,25 €	450,00 €		DICEMBRE 2023	Dott.ssa Francesca Ragugini
TOTALE	414,75 €	35,25 €	450,00 €			

- Di dare atto che sull'impegno n. **4799/2022** residua la somma di € **4.251,73** la quale rimane a disposizione per le successive liquidazioni;
- Di trasmettere il presente atto, all'ufficio Stipendi, Direzione Personale – Organizzazione, per gli adempimenti di competenza, come da indicazioni;
- Di dare atto altresì che il presente provvedimento è rilevante ai fini degli obblighi di pubblicazione cui al d.Lgs. n. 33/2013 e pertanto sarà pubblicato su Amministrazione trasparente ai sensi dell'art. 37 del medesimo decreto.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Donatella Accardo

Il presente documento è firmato digitalmente conformemente al D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.