



Delegazione trattante di parte pubblica

**CCDI
COMUNE DI TERNI
ANNO 2023**



Terni, 29 Dicembre 2023

CISZ FP. Vukovic
per note per il contratto

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

AA




In data 29 dicembre 2023, le parti, così rappresentate:

- Per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
Il Presidente - Dirigente Dott. Claudio Carbone
- Per la delegazione sindacale:
C.G.I.L. F.P.
C.I.S.L. F.P.
C.S.A. Regioni Autonomie Locali
U.I.L. F.P.L.
R.S.U.

Le parti, incontratesi per definire il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Terni 2023/2025, alla luce dell'indirizzo politico espresso e contenuto nella DGC n. 236 del 22.12.2023, nonché dell'atto autorizzatorio di cui alla successiva DGC n. 243 del 28.12.2023, con particolare riguardo alla utilizzazione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2023 del personale non dirigente del Comune di Terni,

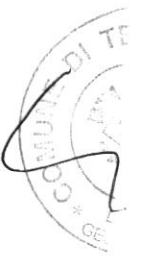
CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 
- a) di incrementare il fondo di che trattasi con le risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.22, per l'anno 2023, nonché con le risorse di cui all'art. 13, comma 6, sempre del CCNL 16.11.22, ad oggi, per l'anno 2024;
- b) di erogare gli incentivi di produttività e le retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, per l'anno 2023, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) di confermare le indennità e gli istituti previsti dalla contrattazione nazionale, come già disciplinati nel vigente CCDI, anche in virtù del principio di ultrattività, sia nei criteri di attribuzione che negli importi di riferimento, anche per l'anno 2023 e per il prossimo futuro, sino alla eventuale ridefinizione e/o modifica degli stessi, sempre in sede di contrattazione, auspicabilmente già nei primi mesi dell'anno 2024;
- d) di adeguare le risorse per finanziare le indennità contrattuali sopra richiamate, quali quelle relative alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 2016/2018, ora art. 84-bis del CCNL 2019/2021, al turno, alla reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, quelli per specifiche responsabilità, nonché la produttività, precisando che gli importi devono intendersi presunti in quanto il pagamento dell'indennità condizioni lavoro, di reperibilità e di turno è avvenuto fino al mese di ottobre 2023;
- e) di effettuare le progressioni orizzontali all'interno delle Aree, con decorrenza 1.1.2023, in base ai seguenti criteri di ripartizione della presunta somma di **€ 190.050,00**, prevista nel fondo del salario accessorio per l'anno 2023, concludendo la relativa procedura al massimo entro il mese di aprile 2024; le stesse verranno attribuite, così come previsto per legge, in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti dell'Ente e saranno distribuite in egual percentuale per ciascuna posizione economica, ovvero nella misura del 50 % degli aventi diritto (art. 22 del CCDI del 27.09.2019), considerando l'approssimazione per eccesso (Circolare Ragioneria dello Statto del 16.5.2019); la suindicata somma, determinata in via presuntiva, dovrà essere destinata a consentire la progressione economica, secondo i contingenti massimi di seguito riportati (comunque soggetti a definitiva ulteriore verifica, da parte degli uffici, in merito, sia alla esatta definizione degli aventi diritto, sia alla valutazione dei requisiti), per ciascuna posizione economica, nell'Area di appartenenza, posseduta alla data del 31.12.2022:

CISL FP Terni
con sede delegata
Meredez

AA

[A large, diagonal handwritten signature or scribble spans across the page.]



AREA	NUMERO DIPENDENTI	IMPORTO ANNUALE	NUMERO PROGRESSIONI DA ATTRIBUIRE	NUMERO MAX DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
OPERATORI	0	550,00	0	5
OPERATORI ESPERTI	66	650,00	33	5
ISTRUTTORI	231	750,00	116	5
FUNZIONARI EQ	101	1.600,00	51	6

il requisito necessario per l'attribuzione delle predette progressioni è costituito dalla permanenza minima nelle posizioni economiche, delle varie aree (ex categorie), per almeno 2 anni, maturata alla data del 01.01.2023;

la valutazione dei dipendenti, aventi i requisiti di cui sopra, avrà come periodo di riferimento il servizio prestato per tutto l'anno 2023;

le parti, inoltre, concordano sulla necessità di utilizzare, per l'individuazione dei dipendenti aventi diritto alle progressioni di cui sopra, i criteri (comprensivi delle relative schede di valutazione), sottoscritti in data 15.12.2023 e da intendersi parte integrante del presente accordo. Dette schede di valutazione saranno compilate dal Settore Risorse Umane che si occuperà, oltre che di compilare le stesse per le parti di propria competenza, a redigere (anche al fine della pubblicazione in intranet) gli elenchi nominativi di coloro che potranno fruire della progressione economica, per Area e sempre nel limite della percentuale concordata del 50 % degli aventi diritto, tenendo, altresì, conto dei criteri previsti per eventuali situazioni di pari merito;

qualora, nel corso dell'anno di competenza 2023, dovessero verificarsi cessazioni dei fruitori della progressione, all'unico scopo di mantenere inalterato il 50 % degli aventi diritto, per ciascuna categoria economica, si attribuirà la stessa posizione agli utilmente collocati nell'elenco, fino all'integrale sostituzione del numero dei cessati;

f) tutto quanto esplicitato nei precedenti punti da b) ad f), come meglio risulta nel seguente schema:

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2023

Somma a disposizione	3.633.361,61
Progressioni orizzontali storiche	1.651.030,80
Progressioni orizzontali anno 2023	190.050
Indennità personale educativo ex art.31 CCNL 14.09.2000	18.922,99
Integrazione ind. Aggiuntiva personale scolastico ex art. 6 CCNL 05.10.2001	14.437,74
Indennità condizioni lavoro per attività rischiose e disagiate e maneggio valori ex art. 70 bis CCNL 2018	45.626,55

AA
CISL FP unione
con note allegato
Vittorio

Handwritten signatures and initials.

Handwritten signatures and initials.



[A large, thin, diagonal line is drawn across the page from the bottom left towards the top right.]



Indennità servizio esterno personale Polizia Locale ex art. 56 quinquies CCNL 2018	83.000,00
Ind. Turno e reperibilità ex artt. 23-24 CCNL 2018	294.794,31
Indennità di comparto	281.465,38
Ind. Pers. Ex VIII qualif.	5.810,40
Ind. Specifiche Responsabilità ex art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018	149.330,92
Ind. Ex art. 56 sexies CCNL 2018	2.000,00
Ind. Specifiche Responsabilità. ex art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018.	30.000,00
TOTALE	2.766.469,09
Produttività	866.892,52

si precisa che gli importi devono intendersi presunti sulla scorta dei valori liquidati, proiettati per 12 mesi in applicazione dal nuovo CCDI e si dà, altresì, atto che, rispetto all'ipotesi sottoscritta in data 22.12.2023, in occasione della Pre-Intesa con le OO.SS., l'importo complessivo del fondo risulta variato in considerazione dell'incremento determinato dall'inserimento dello 0,22 % monte salari 2018 (ex art. all'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.22), come da determinazione n. 3876 del 27.12.2023 del 27.12.2023, oltre le riduzioni di legge;

g) relativamente alle indennità di lavoro disagiato o di turnazione, esclusivamente a favore degli Istruttori educativi, stante la definizione transattiva delle vertenze in essere, avvenuta con separati atti (processo civile pendente dinanzi alla Corte d'Appello di Perugia – atto di indirizzo DGC n. 230/22.12.2023; istanze di conciliazione proposte dinanzi alla Commissione di conciliazione lavoro, ai sensi dell'art. 410 cpc – atto di indirizzo DGC n. 231/22.12.2023), si precisa che l'erogazione del dovuto avverrà entro il mese di Febbraio 2024.

La delegazione di parte pubblica

Dott. Claudio Carbone

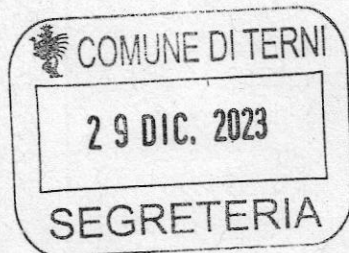
Claudio Carbone



La delegazione di parte sindacale

C.G.I.L. F.P. *[Signature]*
 C.I.S.L. FP *[Signature]*
 U.I.L. F.P.L. *[Signature]*
 C.S.A. Regioni Autonomie Locali *[Signature]*
 R.S.U. *[Signature]*





PROT 212550/29.12.23

**AL SINDACO DEL COMUNE DI TERNI
ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DEL COMUNE DI TERNI**

**OGGETTO: NOTA DA ALLEGARE ALL'ACCORDO C.C.D.I. DEL
COMUNE DI TERNI DEL 29.12.2023**

In riferimento all'accordo del C.C.D.I. del Comune di Terni sottoscritto in data odierna, per la ripartizione del Fondo Anno 2023 e quanto descritto al punto G. del predetto accordo, si ribadisce che la CISL FP UMBRIA è contraria all'aumento dell'indennità del lavoro disagiato di cui all'art. 70 BIS C.C.N.L. 21.05.2018 ora art. 84 BIS C.C.N.L. del 16.11.2022 da 1€ dell'attuale C.C.D.I. alle 7 € per gli Istruttori Educativi come proposto dall'Attuale Amministrazione Comunale per compensare l'importo della turnazione che per la precedente Amministrazione non spettava, avendo fatto anche ricorso in Appello al Tribunale di Perugia.

Terni 29.12.2023

CISL FP UMBRIA

