

# **COMUNE DI TERNI**

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 179 del 06.06.2022**

Parere sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022  
del personale non dirigente

Oggi, 06 Giugno 2022, alle ore 12,20, si è riunito il Collegio dei Revisori, nominati con delibera n. 341, del 18.11.2019 di Consiglio Comunale per il triennio 2019/2022 nelle persone di:

- **Dott. Carlo Ulisse Rossi presidente**
- **Dott. Fiorella Pezzetti, membro effettivo**
- **Dott. Roberto Frasca, membro effettivo**

PREMESSO che in data 01.06.2022, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla *Proposta di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2022* corredata della seguente documentazione:

- Proposta di costituzione "*Fondo risorse decentrate anno 2022 personale non dirigenziale –*"

PRESO ATTO delle norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate, sono determinate annualmente..

#### **Richiamata:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 09.05.2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale del 31.5.2022, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione - D.U.P. - 2022-2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale del 31.5.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 25.05.2021 con la quale è stato Approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi per gli esercizi finanziari 2021 -2023;

#### **Premesso che:**

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. omissis*";
- l'art.33 del D.L. 34/2019 prevede modificazioni al limite del trattamento accessorio del Personale condizionando le stesse all'approvazione di appositi Dpcm peraltro mai intervenuti, motivo per il quale rimane fermo il principio sancito dall'art. 23 comma

2 del D.Lgs 75/2017;

- l'art. 33 del cd "decreto crescita" n. 34/2019, come convertito nella legge 58/2019 il quale prevede tra l'altro che " Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di disposizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".
- l'art. 67 del nuovo CCNL 21.5.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- l'art. 239 primo comma del D.Lgs n. 267/2000 il quale stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere;
- il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 disciplina all'art. 67 la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16/05/2019, prevede la certificazione da parte dell'organo di controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;

#### **CONSIDERATO:**

- che per intervento del DM del 17 Marzo 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di Personale a tempo indeterminato dei Comuni", è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- che quest'ultima condizione è quella esattamente verificatasi per il Comune di Terni, tenuto conto che il personale in servizio alla data odierna è di gran lunga inferiore a quello presente alla data del 31.12.2018 consistente in 703 unità; pertanto alla luce di quanto espressamente disposto nelle premesse del D.M del 17 Marzo 2020 di cui sopra, il fondo del salario accessorio del Personale dipendente può essere costituito avendo come limite il Fondo 2016 complessivamente inteso, senza dover procedere ad alcuna riduzione;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'art.67 comma 6 CCNL 21.05.2018, gli Enti in condizioni di dissesto non possono stanziare le risorse di cui al comma 3 dello stesso articolo (risorse variabili), fatte salve le quote di cui allo stesso comma 3 lettera c) previste da specifiche disposizioni di legge; motivo per il quale si procede all'inserimento tra le risorse variabili del Fondo unicamente della somma di € 18.000,00 per incentivi ICI, mentre non vengono riproposte le quote relative all'art. 15 commi 1 e 2 del CCNL 1.04.1999;
- che l'Ente è in dissesto e non deve essere quantificata la parte variabile del Fondo.

**VISTA:**

- la determinazione n. 3873 del 30.11.2017 e la nota n. 145081 del 17.10.2018 con la quale si è provveduto alla ricostituzione dei Fondi del salario accessorio dei dipendenti per gli anni 2012-2016 rideterminando conseguentemente la consistenza degli stessi e fissando il nuovo importo del Fondo del Salario accessorio 2016, da considerarsi quale limite per la costituzione dei Fondi successivi in €. 3.681.818,39;

Si dà atto dell'inserimento nel fondo 2022 delle somme destinate:

- 1 Incentivo progettazione D.Lgs. 50/2016;
  - 2 Compensi per l'Avvocatura Comunale a carico della parte soccombente.
- entrambe escluse dai limiti del salario accessorio;

**RILEVATO:**

- che per rispettare il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 è stato necessario procedere alla decurtazione del Fondo risorse decentrate 2022 come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

**Fondo risorse decentrate anno 2022 – COSTITUZIONE**

		<b>FONDO</b>
		<b>2022</b>
risorse stabili		
CCNL 2000-2001		
	RIA CESSATI successivamente al 2017	88.991,00
<b>CCNL 2016/2018</b>		
TOTALE FONDO con FONDO P.O		
€. 3.879.329,00		
<b>importo unico consolidato</b>		
<b>Art. 67 c.1</b>	<b>€. 3.379.329,00</b>	<b>3.379.329,00</b>
Riduzione parte fissa economie 2011/2014		257.879,00
Riduzione per incremento fondo posizioni organizzative e alte profess.		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>3.210.441,00</b>
risorse variabili		
Incentivi recupero ICI (art. 15 c.1 lett. K CCNL '99)		18.000,00

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette e non all'obbligo di riduzione)</b>	<b>18.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO TEORICO</b>	<b>3.228.441,00</b>
DECURTAZIONE PER RICONDUZIONE AL VALORE DEL 2016 €3.681.818,00 (incluso fondo P.O)	<b>46.623,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>	<b>3.181.818,00</b>
CCNL 2016/2018 Risorse stabili non soggette al limite Art. 67 c. 2 lett.b Rivalutazione per progressioni orizzontali	62.214,00
Art. 67 c. 2 lett.a € 83,20 x personale in servizio alla data del 31.12.2015	64.729,60
Risorse variabili non soggette al limite Compensi per avvocatura a carico parte soccombente	89.345,17
Incentivo progettazione D.LGS. 50/2016	210.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>3.608.106,77</b>

**Verificato:**

- che la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2022 rispetta la disciplina contenuta del CCNL comparto Funzioni Locali del 27.09.2019;
- che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2022 rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;

**TUTTO CIÒ PREMESSO,**

**Il Collegio ha accertato**

- la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente del Comune di Terni relativamente all'anno 2022 nel rispetto dello

stanziamento iscritto di bilancio;

- raccomanda all'Ente di attuare tutte le misure possibili atte al contenimento delle spese del personale come previste dalle disposizioni di Legge vigenti per gli Enti in stato di dissesto.

Alle ore 14,20 viene sciolta la riunione previa stesura lettura ed approvazione del presente verbale.

L'originale del presente verbale verrà conservato presso la Direzione Attività Finanziarie - del Comune di Terni.

### **L'Organo di Revisione**

**Carlo Ulisse ROSSI**

**Fiorella PEZZETTI**

**Roberto FRASCA**