

COMUNE DI TERNI

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 178 del 06.06.2022

Parere: Sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 del personale dirigente

Oggi, 06 giugno 2022, alle ore 10,10, si è riunito il Collegio dei Revisori, nominati con delibera n. 341, del 18.11.2019 di Consiglio Comunale per il triennio 2019/2022 nelle persone di:

- **Dott. Carlo Ulisse Rossi presidente**
- **Dott. Fiorella Pezzetti, membro effettivo**
- **Dott. Roberto Frasca, membro effettivo**

PREMESSO che in data 01.06.2022, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla proposta di *Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2022* corredata della seguente documentazione:

- Proposta di costituzione "*Fondo risorse decentrate anno 2022 personale dirigenziale* -";

PRESO ATTO delle norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate;

Richiamata:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 09.05.2022 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale del 31.5.2022, con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione - D.U.P. - 2022-2024;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale del 31.5.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 25.05.2021 con la quale è stato Approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi per gli esercizi finanziari 2021 -2023;

Premesso che

- l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
- l'art.33 del D.L. 34/2019 prevede modificazioni al limite del trattamento accessorio del Personale condizionando le stesse all'approvazione di appositi Dpcm peraltro mai intervenuti, motivo per il quale rimane fermo il principio sancito dall'art. 23

comma 2 del D.Lgs 75/2017;

- l'art. 33 del cd "decreto crescita. 34/2019, convertito nella legge 58/2019 il quale prevede tra l'altro che " Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi disposizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;
- la nota prot. 179877/2020 della Rgs con la quale sono stati fissate le istruzioni per i conteggi necessari a determinare la consistenza del fondo, in base alla quale si è verificato che, effettuato il conteggio secondo il criterio del numero dei cedolini emessi nell'anno, da dividersi poi per 12, il numero del personale dirigenziale presente al 31.12.2021, risulta pari al numero del personale dirigenziale presente al 31.12.2018 e che tale situazione è presumibilmente confermata anche per 'anno 2022, motivo per il quale il fondo 2022 non deve essere incrementato ma può essere costituito rispettando il limite del Fondo 2016;
- l'Ente è in dissesto e non deve essere quantificata la parte variabile del Fondo;

Vista

- la circolare 13/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, il taglio del Fondo consolidatosi nel 2015 per effetto delle economie relative al periodo 2011/2014 deve essere applicato alle risorse stabili del Fondo stesso;

Considerato

- che il Fondo del Salario Accessorio 2022 possa essere provvisoriamente costituito, con riserva di provvedere alla definitiva costituzione qualora intervengano modificazioni normative o contabili. non superando il corrispondente importo dell'anno 2016 pari ad € 719.876,11, dando per definitivamente acquisite e gravanti sulla parte stabile del Fondo le economie verificatesi nel periodo 2011/2014 e la riduzione operata ex art. 1 c.236 L.208/2015;
- l'articolo 56 del CCNL del Personale dell'area della Dirigenza sottoscritto in data 17.12.2020 il quale prevede che, a decorrere dal 01.01.2018 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del CCNL del 03.08.2010, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015, relativo ai dirigenti;
- che il monte salari 2015, dato dalla somma della tabella 12 e 13 del Conto Annuale relativo al Personale Dirigente, ammonta ad € 1.063.376,00, conseguentemente

l'importo relativo all'incremento dell'1,53% è pari ad € 16.269,65;

Si dà atto che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate 2022 trovano copertura nel Bilancio di previsione 2022/2024.

RILEVATO:

- che per rispettare il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 è stato necessario procedere alla decurtazione del Fondo risorse decentrate 2022 come evidenziato nella tabella di seguito riportata:
- che l'Ente ha determinato provvisoriamente il Fondo del personale dirigente per l'anno 2022, con riserva di provvedere alla definitiva costituzione qualora intervengano modificazioni normative o contabili, finalizzato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato contrattualmente disciplinate e comunque secondo i dettami del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 23 Giugno 2014 e riconfermati per gli anni successivi, come di seguito riportato:

FONDO PERSONALE DIRIGENTE anno 2022	
Risorse Stabili	
Art. 26 c1 Lett. G CCNL 23.12.99 maturato economico dirigenti cessati successivamente 2020	434,72
Art. 57 CCNL 17.12.2020 Importo unico consolidato	933.098,46
Decurtazione consolidata 2011/2014 (dal 2015 in poi)	-189.269,95
totale risorse stabili	744.263,23

TOTALE FONDO TEORICO (al lordo delle decurtazioni di legge)	744.263,23
DECURTAZIONE PER RICONDUZIONE AL VALORE DEL 2016	24.387,12
TOTALE FONDO 2022	719.876,11
CCNL 2016/2018 (non soggette al limite)	
Art. 56 comma1 (incremento 1,53% monte salari 2015) anno 2022	16.269,65
Totale Fondo 2022	736.145,76

Accertato:

- che la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2022 rispetta la disciplina nel Contratto Collettivo Decentrato sottoscritto in data 23 giugno 2014;
- che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2022, trovano copertura nel Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 a carico del Capitolo 40, Centro di Costo 0080, Bilancio 2022;
- che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale dirigenziale anno 2022 rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

Il Collegio ha accertato

- la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente del Comune di Terni relativamente all'anno 2022 nel rispetto dello stanziamento iscritto di bilancio;
- raccomanda all'Ente di attuare tutte le misure possibili atte al contenimento delle spese del personale come previste dalle disposizioni di Legge vigenti per gli Enti in stato di dissesto.

Alle ore 12,20 viene sciolta la riunione previa stesura lettura ed approvazione del presente verbale.

L'originale del presente verbale verrà conservato presso la Direzione Attività finanziarie - del Comune di Terni.

L'Organo di revisione

Carlo Ulisse ROSSI

Fiorella PEZZETTI

Roberto FRASCA