



VERBALE DI

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 252 DEL 29.09.2022

OGGETTO: INTEGRAZIONE AL PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024. VARIAZIONE D'URGENZA AL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022/2024. (ART. 175, COMMA 4, DEL D.LGS. N. 267/2000)

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di settembre alle ore 13:07 si è riunita la giunta comunale in modalità telematica, utilizzando un sistema di videoconferenza (piattaforma Webex), secondo quanto stabilito nel disciplinare per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità telematica approvato con delibera n. 76 del 30.3.2022

Alla seduta risultano presenti/assenti (compresi gli assenti per motivi di mancata connessione) il Sindaco Leonardo Latini e i seguenti Assessori, così come accertato audio e video dal Segretario Matteo Sperandeo, con appello nominale:

LATINI Leonardo	Sindaco/Presidente	presente
SALVATI Benedetta	Vice sindaco	presente
CECCONELLI Maurizio	Assessore	presente
CECCOTTI Cristiano	Assessore	presente
CINI Federico	Assessore	presente
FABRIZI Cinzia	Assessore	presente
FATALE Stefano	Assessore	presente
MASSELLI Orlando	Assessore	presente
PROIETTI Elena	Assessore	assente
SCARCIA Giovanna	Assessore	presente

PARTECIPA il Segretario Generale del Comune in collegamento telematico (in videoconferenza).

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta

PROPOSTA DI DELIBERA PROT. 147904 DEL 20.9.2022

DIREZIONE PROPONENTE PERSONALE - ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: Integrazione al Piano del fabbisogno del personale 2022-2024. Variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2022/2024. (art. 175, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000)''

PROPOSTA ASSESSORE AL PERSONALE

ISTRUTTORIA: DIREZIONE PERSONALE – ORGANIZZAZIONE E IL SEGRETARIO GENERALE (NELLE FUNZIONI DI D.G.)

Richiamati

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- delibera di Consiglio Comunale n.67 del 31.05.2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024
- delibera di Consiglio Comunale n.68 del 31.05.2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024
- la deliberazione di Giunta comunale n. 164 del 22.6.2022 avente ad oggetto "approvazione piano esecutivo di gestione (p.e.g.) 2022 / 2024 - parte contabile;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 19.4.2021 di approvazione del vigente modello organizzativo;

Dato atto

- che con propria precedente deliberazione n. 114 del 29.4.2022, qui integralmente richiamata, è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e Piano delle assunzioni per l'anno 2022;
- che detta deliberazione ha ricevuto l'approvazione del Ministero dell'Interno – COSFEL nella seduta del 15.6.2022, decisione n. 91;
- che nella suddetta deliberazione si prevedeva l'assunzione, nell'anno 2022, di n. 36 figure a tempo indeterminato, per una spesa di €. 1.071.164,12, al netto dell'IRAP;
- che detta programmazione relativa al Piano delle assunzioni 2022 resta impregiudicata e che è in parte realizzata ed in altra parte in corso di realizzazione;
- che sempre nella suddetta deliberazione era stata calcolata, secondo i principi dell'art. 33 D.l. 30 aprile 2019 n. 34, una capacità assunzionale pari ad €. 1.243.607,99, con una rimanenza non utilizzata pertanto di €. 172.443,87;

Considerato:

- che, vista l'attuale capacità di spesa del bilancio comunale, si intende ora utilizzare tale capacità assunzionale residua per nuove assunzioni a tempo indeterminato, oltre a quelle già contenute nel Piano assunzionale approvato dalla deliberazione di G.C. n. 114/2022;
- che le nuove assunzioni proposte sono:

- N. 1 coordinatore contabile-Cat. D, per una spesa di €. 31.429,31, da assumere attraverso la procedura straordinaria di immissione in ruolo ex art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022 così come succ. mod. e conv dalla l.n. 79/2022;
 - N. 1 coordinatore amministrativo-Cat. D, per una spesa di €. 31.429,31, da assumere attraverso la procedura di mobilità ex art. 30 TUIPI,
 - N. 1 coordinatore di vigilanza-Cat. D, per una spesa di €. 32.858,58 da assumere attraverso la procedura straordinaria di immissione in ruolo ex art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022 così come succ. mod. e conv dalla l.n. 79/2022;
 - N. 1 istruttore geometra-Cat. C, per una spesa di €. 28.964,89, da assumere attraverso concorso pubblico,
 - N. 1 operatore amministrativo-Cat. B1, per una spesa di €. 25.852,37, da assumere attraverso la procedura di mobilità ex art. 30 TUIPI;
- per una spesa complessiva di **€.150.534,46**, al netto dell'IRAP;

- che la spesa necessaria per la integrazione del Piano trova copertura finanziaria, per l'annualità 2022, a seguito delle economie relative al mancato completamento delle procedure assunzionali, per le quali sono in corso di completamento le relative procedure concorsuali, e che possono quantificarsi in complessivi € 139.648,91 (di cui 108.597,27 per retribuzioni e 31.051,64 per oneri) per le assunzioni a tempo indeterminato, così come previste nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione n. 114 del 29.04.2022, ed in € 71.833,00 (di cui 58.216,00 per retribuzioni e 13.617,00 per oneri) quanto alle assunzioni da PNRR così come previste nella deliberazione n. 153 del 03.06.2022;

- che così la nuova percentuale di copertura delle spese di personale, in rapporto alle entrate correnti, per l'anno 2022, si modifica nella seguente maniera:

	ANNO 2022
Spese personale comprensive delle assunzioni programmate	27.315.617,18
Media entrate al netto FCDE	99.049.009,37
VALORE PERCENTUALE	27,58

attestandosi sul valore di **27,58%**, sempre inferiore al limite normativo di **27,60**;

Dato atto pertanto che il nuovo Piano delle assunzioni 2022, complessivamente dato dalle assunzioni già programmate con la suddetta deliberazione n. 114/2022, oltre quelle previste dalla presente deliberazione, è la seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

Profilo	Categoria	Unità	Tabellare	Ind. Comp.	Indennità vigilanza	Oneri	Costo annuo ai fini assunzionali
			annuo + IVC	Carico bilancio			
Coordinatore amministrativo	D	3	24.147,89	287,40		6.994,02	94.287,93
Coordinatore contabile	D	3	24147,89	287,40		6.994,02	94.287,93
Coordinatore di vigilanza	D	3	24.147,89	287,40	1.110,72	7.312,57	98.575,74
Coordinatore tecnico	D	4	24.147,89	287,40		6.994,02	125.717,24
Istruttore contabile	C	2	22.193,60	328,08		6.443,21	57.929,78
Istruttore amministrativo	C	5	22.193,60	328,08		6.443,21	144.824,45
Istruttore geometra	C	7	22.193,60	328,08		6.443,21	202.754,23
Istruttore di vigilanza	C	5	22.193,60	328,08	1.110,72	6.761,76	151.970,80
Istruttore educativo	C	5	22.193,60	831,57		6.563,03	147.941,00
Operatore ausiliario	B1	1	19.673,55	433,32		5.745,50	25.852,37
Operatore amministrativo	B1	2	19.673,55	433,32		5.745,50	51.704,74
Operatore tecnico	B1	1	19.673,55	433,32		5.745,50	25.852,37
		41	TOTALE COSTO ANNUO 2022				1.221.698,58

Dato atto che con queste nuove assunzioni programmate aggiuntive la dotazione organica risulta modificata come segue:

ANNO 2022								
PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA MASSIMA (come da Decisione n. 63 del 05/8/2020 COSFEL)	PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2022	CESSAZIONI PREVISTE 2022	ASSUNZIONI PREVISTE 2022	POSTI VACANTI	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2022	DI CUI PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2022 part time
SEGRETARIO GENERALE	1	1					1	
<i>dirigenza</i>	12	11	0	0	1	11	12	
<i>cat. D (ex D3)</i>	34	30	0	0	4	30	34	N. 1 AL 50%
<i>cat. D (ex D1)</i>	141	132	10	13	6	135	141	N. 2 AL 83,33%, N. 2 AL 50%
<i>cat. C</i>	383	350	15	24	24	359	383	N. 7 AL 50%, N.2 AL 66,67%, N. 1 AL 77,68%, N. 3 AL 83,33%, N. 1 AL 91,67%
<i>Cat. B3</i>	19	15	1	0	5	14	19	
<i>Cat. B1</i>	92	84	5	4	9	83	92	N. 2 AL 50%, N. 1 AL 84,4%
TOTALE	681	622	31	41	49	632	681	

con diminuzione di n: 5 posti vacanti;

Richiamato l'art. 175, commi 4 e 5 del d.Lgs. n. 267/2000, modificato e integrato dal d.Lgs. n. 118/2011, i quali dispongono che:

- *"le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine"* (comma 4);
- *"In caso di mancata o parziale ratifica del provvedimento di variazione adottato dall'organo esecutivo, l'organo consiliare è tenuto ad adottare nei successivi trenta giorni, e comunque sempre entro il 31 dicembre dell'esercizio in corso, i provvedimenti ritenuti necessari nei riguardi dei rapporti eventualmente sorti sulla base della deliberazione non ratificata"* (comma 5);

Verificata la necessità di apportare in via d'urgenza variazioni al bilancio previsione derivanti dall'esigenza di far fronte alle sopravvenute esigenze di spesa relative alla suddetta modifica del fabbisogno del personale per le annualità 2023-2024, e considerato quanto indicato dalla direzione attività finanziarie che visto l'incremento delle entrate del capitolo d'entrata 370 " INFRAZIONI NORME TRIBUTARIE MULTE AMMENDE SOPRATASSE" che si è avuto nel 2022, si possono prevedere maggiori entrate per le annualità successive;

ANNO 2023-2024

ENTRATA	Importo	Importo
Variazioni in aumento cap.370	€. 150.534,46	
Variazioni in diminuzione		€.
SPESA	Importo	Importo
Variazioni in aumento cap. 11/80		€. 117.984,00
Variazioni in aumento cap. 31/80		€ 32.550,46
TOTALE A PAREGGIO	€.150.534,46	€.150.534,46

Dato atto che il Comune di Terni:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;
- ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.67 del 31.05.2022 il Documento Unico di Programmazione 2022-2024
- ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.68 del 31.05.2022 il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024
- ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 9.5.2022 il Rendiconto dell'esercizio 2021;
- ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 26.8.2021, il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006;

Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

- ha approvato il Piano della performance per il triennio 2021-2023 con deliberazione di Giunta comunale n. 129 del 25.5.2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e Piano Dettagliato degli Obiettivi per gli esercizi finanziari 2021 -2023", aggiornato con successiva deliberazione n. 313 del 7.12.2021;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 4 e successivi della Legge 241/90 è il sottoscritto Dirigente dott. Francesco Saverio Vista;

Visti il parere di regolarità tecnico-amministrativa del Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione, nonché di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Attività Finanziarie, ai sensi dell'articolo 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267;

Acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n.199 prot. 149732 del 22.09.2022;

Ritenuto necessario adottare il presente atto con immediata esecutività, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i., in considerazione dell'urgenza;

PROPONE

1. di integrare il Piano delle assunzioni 2022, di cui alla propria precedente deliberazione n. 114 del 29.4.2022, con le seguenti assunzioni:

- N. 1 coordinatore contabile-Cat. D, per una spesa di €. 31.429,31, da assumere attraverso la procedura straordinaria di immissione in ruolo ex art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022 così come succ. mod. e conv dalla l.n. 79/2022;
- N. 1 coordinatore amministrativo-Cat. D, per una spesa di €. 31.429,31, da assumere attraverso la procedura di mobilità ex art. 30 TUIPI,
- N. 1 coordinatore di vigilanza-Cat. D, per una spesa di €. 32.858,58 da assumere attraverso la procedura straordinaria di immissione in ruolo ex art. 6, comma 3, del DL n. 36/2022 così come succ. mod. e conv dalla l.n. 79/2022;
- N. 1 istruttore geometra-Cat. C, per una spesa di €. 28.964,89, da assumere attraverso concorso pubblico,
- N. 1 operatore amministrativo-Cat. B1, per una spesa di €. 25.852,37, da assumere attraverso la procedura di mobilità ex art. 30 TUIPI;

per una spesa complessiva di **€ 150.534,46**, al netto dell'IRAP;

2. di dare atto che così la nuova percentuale di copertura delle spese di personale, in rapporto alle entrate correnti, per l'anno 2022, si modifica nella seguente maniera:

	ANNO 2022
Spese personale comprensive delle assunzioni programmate	27.315.617,18

Media entrate al netto FCDE	99.049.009,37
VALORE PERCENTUALE	27,58

attestandosi sul valore di **27,58%**, sempre inferiore al limite normativo di 27,60;

3. di dare atto pertanto che il nuovo Piano delle assunzioni 2022, complessivamente dato dalle assunzioni già programmate con la suddetta deliberazione n. 114/2022, oltre quelle previste dalla presente deliberazione, è la seguente:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022							
Profilo	Categoria	Unità	Tabellare	Ind. Comp.	Indennità vigilanza	Oneri	Costo annuo ai fini assunzionali
			annuo + IVC	Carico bilancio			
Coordinatore amministrativo	D	3	24.147,89	287,40		6.994,02	94.287,93
Coordinatore contabile	D	3	24.147,89	287,40		6.994,02	94.287,93
Coordinatore di vigilanza	D	3	24.147,89	287,40	1.110,72	7.312,57	98.575,74
Coordinatore tecnico	D	4	24.147,89	287,40		6.994,02	125.717,24
Istruttore contabile	C	2	22.193,60	328,08		6.443,21	57.929,78
Istruttore amministrativo	C	5	22.193,60	328,08		6.443,21	144.824,45
Istruttore geometra	C	7	22.193,60	328,08		6.443,21	202.754,23
Istruttore di vigilanza	C	5	22.193,60	328,08	1.110,72	6.761,76	151.970,80
Istruttore educativo	C	5	22.193,60	831,57		6.563,03	147.941,00
Operatore ausiliario	B1	1	19.673,55	433,32		5.745,50	25.852,37
Operatore amministrativo	B1	2	19.673,55	433,32		5.745,50	51.704,74
Operatore tecnico	B1	1	19.673,55	433,32		5.745,50	25.852,37
		41	TOTALE COSTO ANNUO 2022				1.221.698,58

4. di dare atto che, per l'effetto, con queste nuove assunzioni programmate aggiuntive la dotazione organica risulta modificata come segue:

ANNO 2022								
PROFILO	DOTAZIONE ORGANICA MASSIMA (come da Decisione n. 63 del 05/8/2020)	PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2022	CESSAZIONI PREVISTE 2022	ASSUNZIONI PREVISTE 2022	POSTI VACANTI	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2022	DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2022	DI CUI PERSONALE IN SERVIZIO AL 1/1/2022 part time

	COSFEL)							
SEGRETARIO GENERALE	1	1					1	
<i>dirigenza</i>	12	11	0	0	1	11	12	
<i>cat. D (ex D3)</i>	34	30	0	0	4	30	34	N. 1 AL 50%
<i>cat. D (ex D1)</i>	141	132	10	13	6	135	141	N. 2 AL 83,33%, N. 2 AL 50%
<i>cat. C</i>	383	350	15	24	24	359	383	N. 7 AL 50%, N.2 AL 66,67%, N. 1 AL 77,68%, N. 3 AL 83,33%, N. 1 AL 91,67%
<i>Cat. B3</i>	19	15	1	0	5	14	19	
<i>Cat. B1</i>	92	84	5	4	9	83	92	N. 2 AL 50%, N. 1 AL 84,4%
TOTALE	681	622	31	36	54	627	681	

con diminuzione di n: 5 posti vacanti;

5. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" e di sostenibilità finanziaria in ossequio all'art. 33, comma 2, del D. L. 30.4.2019, n. 34 e successivo Decreto Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica – del 17.3.2020;
6. di dare atto che la spesa necessaria per la integrazione del Piano trova copertura finanziaria, per l'annualità 2022, a seguito delle economie relative al mancato completamento delle procedure assunzionali, per le quali sono in corso di completamento le relative procedure concorsuali, e che possono quantificarsi in complessivi € 139.648,91 (di cui 108.597,27 per retribuzioni e 31.051,64 per oneri) per le assunzioni a tempo indeterminato, così come previste nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 approvato con deliberazione n. 114 del 29.04.2022, ed in € 71.833,00 (di cui 58.216,00 per retribuzioni e 13.617,00 per oneri) quanto alle assunzioni da PNRR così come previste nella deliberazione n. 153 del 03.06.2022;
7. Di dare atto che dovrà essere aggiornato, secondo quanto approvato con la presente deliberazione, il Piano del fabbisogno allegato al DUP approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 31.5.2022;

8. di apportare al bilancio di previsione finanziario 2022-2024 annualità 2023-2024. le variazioni di competenza ai sensi dell'art. 175, commi 1 e 2, del d.Lgs. n. 267/2000 analiticamente indicate nell'allegato a) di cui si riportano le seguenti risultanze finali:

ANNO 2023-2024

ENTRATA	Importo	Importo
Variazioni in aumento cap.370	€. 150.534,46	
Variazioni in diminuzione		€.
SPESA	Importo	Importo
Variazioni in aumento cap. 11/80		€. 117.984,00
Variazioni in aumento cap. 31/80		€ 32.550,46
TOTALE A PAREGGIO	€.150.534,46	€.150.534,46

9. di dare atto del permanere degli equilibri di bilancio, sulla base dei principi dettati dall'ordinamento finanziario e contabile e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del d.Lgs. n. 267/2000;
10. di precisare che la presente deliberazione viene trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno per i necessari adempimenti conseguenti alla "dichiarazione di dissesto finanziario dell'Ente;
11. di garantire adeguata informazione circa l'adozione della presente deliberazione alle rr.ss.uu. ed alle OO.SS. territoriali;
12. di dare atto che il Responsabile del Procedimento di cui all'art. 4 e successivi della Legge 241/90 è il sottoscritto Dirigente dott. Francesco Saverio Vista;
13. di dare mandato al competente dirigente della Direzione Personale e Organizzazione dott. Francesco Saverio Vista, autorizzandolo allo scopo, di provvedere all'adozione di tutti i necessari atti e provvedimenti di gestione necessari per dare esecuzione alla presente riservando priorità assoluta alla definizione delle procedure straordinarie di cui all'art. 6, c.3, dl 36/2022 ed a quelle di mobilità ex art. 30 TUIPI;
14. di sottoporre il presente provvedimento alla ratifica del Consiglio Comunale entro il termine di 60 giorni e, comunque, entro il 31 dicembre dell'anno in corso, ai sensi dell'art. 175, comma 4, d.Lgs. n. 267/2000;
15. Con separata ed unanime votazione di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del DLgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

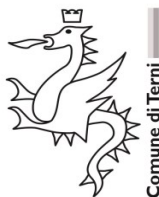
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Francesco Saverio Vista)

IL SEGRETARIO GENERALE

in funzione di d.g.

dott. Matteo Sperandeo



LA GIUNTA COMUNALE

- visto il disciplinare per lo svolgimento delle sedute della giunta comunale in modalità telematica approvato con delibera n. 76 del 30.3.2022
- esaminata in modalità telematica la sopra riportata proposta di deliberazione formulata dal dirigente di riferimento prot. n. 147904 del 20.09.2022;
- visti i pareri espressi dai dirigenti competenti ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267, che sono allegati alla presente di cui rappresentano parte integrante e sostanziale;
- visto il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 199 del 21.9.2022;
- visto l'art. 48 del decreto legislativo 18 agosto 200, n. 267;

Con votazione accertata dal Segretario in modalità telematica, con riscontro audio e video, resa con voti favorevoli all'unanimità dei presenti

DELIBERA

1. di prendere atto della proposta di deliberazione in oggetto e di approvarla integralmente;

Con separata votazione di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 D. Lgs.267/2000.

Il presente Atto letto e confermato viene sottoscritto con firma digitale.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Matteo Sperandeo

IL SINDACO

Avv. Leonardo Latini