

# **COMUNE DI TERNI**

## **COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Verbale n. 123 del 19.10.2021**

Parere sulla proposta di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021  
del personale non dirigente

Oggi, 19 Ottobre 2021, alle ore 11,00, si è riunito il Collegio dei Revisori, nominati con delibera n. 341, del 18.11.2019 di Consiglio Comunale per il triennio 2019/2021 nelle persone di:

- **Dott. Carlo Ulisse Rossi presidente**
- **Dott. Fiorella Pezzetti, membro effettivo**
- **Dott. Roberto Frasca, membro effettivo**

PREMESSO che in data 14.10.2021, è pervenuta all'Organo di Revisione la richiesta di parere sulla *Proposta di Costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021* corredata della seguente documentazione:

- Proposta di costituzione "*Fondo risorse decentrate anno 2021 personale non dirigenziale –*", prot. n.152155 del 14.10.2021.

PRESO ATTO delle norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21.5.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Visto l'art. 239 primo comma del D.Lgs n. 267/2000 il quale stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere;

PREMESSO che:

- il CCNL comparto Funzioni Locali siglato in data 21/05/2018 disciplina all'art. 67 la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16/05/2019, prevede la certificazione da parte dell'organo di controllo della costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 afferma: "*Le regioni, per quanto concerne le proprie amministrazioni, e gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa*";
- l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018 prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;
- l'art. 23, comma 2 del D.lgs n. 75/2017 prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

- l'art. 33 del cd "decreto crescita" n. 34/2019, come convertito nella legge 58/2019 il quale prevede tra l'altro che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi disposizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**CONSIDERATO:**

- che per intervento del DM del 17 Marzo 2020 avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di Personale a tempo indeterminato dei Comuni", è fatto salvo il limite iniziale (fondo 2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- che quest'ultima condizione è quella esattamente verificatasi per il Comune di Terni, tenuto conto che il personale in servizio alla data odierna è di gran lunga inferiore a quello presente alla data del 31.12.2018 consistente in 703 unità; pertanto alla luce di quanto espressamente disposto nelle premesse del D.M del 17 Marzo 2020 di cui sopra, il fondo del salario accessorio del Personale dipendente può essere costituito avendo come limite il Fondo 2016 complessivamente inteso, senza dover procedere ad alcuna riduzione;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'art.67 comma 6 CCNL 21.05.2018, gli Enti in condizioni di dissesto non possono stanziare le risorse di cui al comma 3 dello stesso articolo (risorse variabili), fatte salve le quote di cui allo stesso comma 3 lettera c) previste da specifiche disposizioni di legge; motivo per il quale si procede all'inserimento tra le risorse variabili del Fondo unicamente della somma di € 18.000,00 per incentivi ICI, mentre non vengono riproposte le quote relative all'art. 15 commi 1 e 2 del CCNL 1.04.1999;
- che l'Ente è in dissesto e non deve essere quantificata la parte variabile del Fondo.

**VISTA:**

- la determinazione n. 3873 del 30.11.2017 e la nota n. 145081 del 17.10.2018 con la quale si è provveduto alla ricostituzione dei Fondi del salario accessorio dei dipendenti per gli anni 2012-2016 rideterminando conseguentemente la consistenza degli stessi e fissando il nuovo importo del Fondo del Salario accessorio 2016, da considerarsi quale limite per la costituzione dei Fondi successivi in €. 3.681.818,00;

Si dà atto dell'inserimento nel fondo 2021 delle somme destinate:

- 1 Incentivo progettazione D.Lgs. 50/2016;
  - 2 Compensi per l'Avvocatura Comunale a carico della parte soccombente.
- entrambe escluse dai limiti del salario accessorio;

**RILEVATO:**

- che per rispettare il vincolo previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs n. 75/2017 è stato necessario procedere alla decurtazione del Fondo risorse decentrate 2021 come evidenziato nella tabella di seguito riportata:

**Fondo risorse decentrate anno 2021 – COSTITUZIONE**

	<b>FONDO 2021</b>
risorse stabili	
CCNL 2000- 2001     RIA CESSATI successivamente al 2017	72.431,00
CCNL 22.1.2004 CCNL 2000- 2001     RIA CESSATI fino al 2017	105.928,00
Art. 31 c.2     (risorse stabili definite nell'anno 2003)	3.105.508,00
Art. 32     (0,62% monte salari 2001 esclusa c.1     dirigenza:16.418.387)	101.794,00
Art. 32     (0,50% monto salari 2001 esclusa c.2     dirigenza:16.418.387)	82.092,00
Art. 32     (0,20% monte salari 2001 esclusa c.7     dirigenza:16.418.387)	32.837,00
Art. 33 c.4 lett.a     (quota indennità di comparto)	49.999,00
CCNL 9.5.2006 Art. 4     (0,50% monte salari 2003 esclusa c.1     dirigenza:20.033.743)	100.168,00
Art. 2 c.2     (rivalutazione progressioni orizzontali)	130.558,00
CCNL 11.4.2008 Art. 8     (0,6% monte salari 2005 esclusa c.2     dirigenza:28.407.500)	170.445,00
<b>TOTALE</b>	<b>3.879.329,00</b>
CCNL 2016/2018 TOTALE                                     € 3.879.329,00	
posizioni organizzat. e alte profess.- € 500.000,00	
Art. 67 c.1     importo unico consolidato             € 3.379.329,00	3.379.329,00
Riduzione parte fissa economie 2011/2014 Riduzione per incremento fondo posizioni organizzative e alte profess.	257.879,00

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>3.193.881,00</b>
risorse variabili	
Incentivi recupero ICI (art. 15 c.1 lett. K CCNL '99)	18.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (soggette e non all'obbligo di riduzione)</b>	<b>18.000,00</b>
<b>TOTALE FONDO TEORICO</b>	<b>3.211.881,00</b>
DECURTAZIONE PER RICONDUZIONE AL VALORE DEL 2016 € 3.681.818,00 (incluso fondo P.O)	30.063,00
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	<b>3.181.818,00</b>
CCNL 2016/2018	
Risorse stabili non soggette al limite	
Art. 67	
c. 2	
lett. b Rivalutazione per progressioni orizzontali	62.214,00
Art. 67	
c. 2 € 83,20 x personale in servizio alla data del	
lett. a 31.12.2015	64.729,60
Risorse variabili non soggette al limite	
Compensi per avvocatura a carico parte soccombente	170.483,52
Incentivo progettazione D.LGS. 50/2016	224.400,15
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>3.703.645,27</b>

### Richiamata

- la deliberazione di C.C. n. 110 del 28.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, che ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione n. 142 del 31-05-2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2020;

**Verificato:**

- che la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021 rispetta la disciplina contenuta del CCNL comparto Funzioni Locali del 27.09.2019;
- che le risorse di costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2021 rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

**Il Collegio ha accertato**

- la compatibilità finanziaria sulla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente del Comune di Terni relativamente all'anno 2021 nel rispetto degli stanziamenti di bilancio.
- raccomanda all'Ente di attuare tutte le misure possibili atte al contenimento delle spese del personale come previste dalle disposizioni di Legge vigenti per gli Enti in stato di dissesto.

Null'altro essendovi da verificare, le operazioni terminano alle ore 16,45.

**L'Organo di revisione**

**Carlo Ulisse ROSSI**

**Fiorella PEZZETTI**

**Roberto FRASCA**