



COMUNE DI TERNI

**SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA PROGRESSIONE TRA AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TERNI, PER N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COORDINATORE DI VIGILANZA - CATEGORIA D. (VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

1) Per la **prova scritta**, chi non ha svolto alcuno dei quesiti proposti è considerato **NON VALUTABILE**; parimenti, nel caso di impossibilità, per la commissione, di valutare l'elaborato (apposizione inconfutabile di segni di riconoscimento) lo stesso è considerato **NON VALUTABILE**.

2) si stabiliscono i seguenti criteri di valutazione dell'elaborato:

- **CONOSCENZA DELL'ARGOMENTO E CAPACITA' DI SINTESI** (capacità di illustrare l'argomento esaurendone il significato, senza elementi di dispersione ed organizzando le informazioni in maniera succinta, completa ed efficace) massimo punti 10

- **CHIAREZZA ED ORGANICITA' DELL'ESPOSIZIONE** (capacità di organizzare le informazioni, rendendo evidente il percorso logico seguito, anche attraverso l'utilizzo di un linguaggio adeguato) massimo punti 10

- **CAPACITA' DI STRUTTURAZIONE DELL'ATTO** (capacità di redazione dell'atto in maniera logica e razionale, individuando correttamente i presupposti di fatto e normativi posti a fondamento) massimo punti 10

La valutazione complessiva della prova sarà data dalla media dei singoli punteggi assegnati dai commissari.

3) Per quanto concerne la **prova orale** la commissione stabilisce i seguenti criteri per la valutazione delle risposte dei candidati: completezza della risposta, attinenza della risposta, chiarezza di esposizione, proprietà di linguaggio.

La valutazione complessiva della prova sarà data dalla media dei singoli punteggi assegnati dai commissari, espressi in trentesimi.