



COMUNE DI TERNI
Gabinetto del Sindaco

Palazzo Spada
Piazza Mario Ridolfi, 41

Tel. +39 0744.549540
comune.terni@postacert.umbria.it

Al Funzionario Arch. Mauro Manciuca
e, p.c.

-Ai Sigg. Assessori

-Al Sig. Presidente del Consiglio comunale

-Al Segretario generale

-Ai Sigg. Dirigenti

-Alle Organizzazioni sindacali

LORO SEDI

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale aggiuntivo di reggenza temporanea ad interim della Direzione Pianificazione territoriale – Edilizia privata.

IL SINDACO

Premesso che la Giunta comunale, con deliberazione n. 113 del 19.04.2019, ha approvato il Modello organizzativo dell'Ente, definendo la macrostruttura in direzioni ed assegnando, a ciascuna di queste, le relative funzioni e competenze;

Dato atto che, con proprio decreto prot. n. 65776 del 30.04.2019, sono stati attribuiti gli indici e le relative retribuzioni a tutte le posizioni dirigenziali previste nella nuova struttura organizzativa;

Considerato che:

- nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 e nel relativo piano assunzionale per l'anno 2019, approvato con deliberazione di G.C. n. 173 del 17.6.2019, è stata prevista l'assunzione di cinque dirigenti a tempo indeterminato;
- in esecuzione del suddetto Piano, il dirigente della Direzione Personale-Organizzazione, con determinazione n. 2715 del 20.8.2019, ha avviato la procedura per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un dirigente per la Direzione Pianificazione territoriale – Edilizia Privata, approvando il relativo bando di mobilità di concorso pubblico in via di espletamento;

Atteso che all'interno dell'Ente, all'esito di un'attenta analisi delle professionalità presenti, non esistono altre figure dirigenziali che abbiano una preparazione professionale sufficiente in grado di assolvere al delicato e complicato compito, anche in relazione alle notevoli competenze affidate ai dirigenti dell'Ente dalle quali non possono

essere distolti, stante anche il numero esiguo di dirigenti in servizio, di cui alcuni già impegnati in compiti di sostituzione di altri dirigenti temporalmente assenti;

Ritenuto, pertanto, che nelle more dell'espletamento della procedura assunzionale, può farsi ricorso all'istituto della "reggenza temporanea" in quanto la sostituzione del dirigente assente è contrassegnata dai presupposti della straordinarietà e temporaneità;

Considerato che il ricorso al citato istituto è finalizzato ad assicurare e garantire il buon andamento della pubblica amministrazione (non disponendo, allo stato, di altre misure organizzative alternative parimenti efficaci per evitare che dalla mancanza della titolarità della dirigenza, dovuta a cause imprevedibili, possa derivare un pregiudizio in ordine al conseguimento degli interessi pubblici), in attesa dell'individuazione del dirigente titolare, in quanto è stato già avviato l'iter procedimentale per la copertura del posto vacante e nei limiti di tempo strettamente necessari per tale copertura;

Considerato che questa Amministrazione ha valutato attentamente l'istituto della reggenza temporanea, anche alla luce degli approfondimenti giuridici che sono stati svolti dalla Direzione Personale - Organizzazione, unitamente al Segretario generale, e ritiene lo stesso percorribile in via di diritto, nel rispetto delle stringenti limitazioni prescritte dalla dottrina e dalla giurisprudenza nonché dall'art. 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Preso atto che sul conferimento di incarichi dirigenziali si è pronunciata anche la Corte costituzionale (sentenza n. 37/2015), la quale ha debitamente distinto le ipotesi di cd. affidamento di mansioni superiori per colmare la vacanza di posti in organico (applicabile al sistema di classificazione del personale per livelli e non per qualifiche) da quelle di cd. Reggenza temporanea;

Verificata la sussistenza dei requisiti richiesti dal citato art. 23 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Sentiti, dunque, il Segretario generale ed il Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione, che si sono espressi positivamente in ordine al ricorso all'istituto della reggenza;

Considerato che in attuazione del decreto sindacale prot. n. 65810 del 30.4.2019, il funzionario arch. Mauro Manciuca riveste il ruolo di dirigente reggente della Direzione Ambiente;

Individuato nel Funzionario arch. Mauro Manciuca in possesso delle conoscenze, dei requisiti e della professionalità adeguate a ricoprire l'incarico dirigenziale di reggenza temporanea della Direzione Pianificazione territoriale – Edilizia privata;

Ritenuto, quindi, con il presente provvedimento, di conferire al suddetto Funzionario l'incarico dirigenziale di reggenza temporanea sopra indicato, fermo restando l'incarico allo stesso già assegnato di Dirigente reggente della Direzione Ambiente, in attuazione del decreto sindacale prot. n. 65810/2019;

Dato atto che, come da dichiarazione resa dal suddetto Funzionario, non risultano cause di inconfiribilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;

Visto l'art. 23 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

DECRETA

1. Per le ragioni in premessa espresse, di affidare, con decorrenza dal 27.12.2019, al Funzionario arch. Mauro Manciuca l'incarico dirigenziale di reggenza temporanea della Direzione Pianificazione territoriale – Edilizia privata, fermo restando l'incarico allo stesso già assegnato di Dirigente reggente della Direzione Ambiente, in attuazione del decreto sindacale prot. n. 65810/2019

2. Tale incarico dirigenziale di reggenza temporanea viene affidato fino alla data di assunzione in servizio dei vincitori della procedura assunzionale già avviata, così come in premessa indicato.

3. Eventuali modificazioni al modello organizzativo che dovessero intervenire determinano la cessazione del presente incarico;

4. Le funzioni e le competenze assegnate alle Direzioni sono quelle contenute nella citata deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 19.4.2019. Il Funzionario incaricato, quale titolare dell'incarico dirigenziale di reggenza temporanea, è tenuto a svolgere tutte le competenze inerenti l'incarico affidato.

5. Gli obiettivi assegnati sono tutti quelli contenuti negli strumenti di pianificazione e programmazione dell'Ente. Il Funzionario incaricato, quale titolare dell'incarico dirigenziale di reggenza temporanea, è tenuto al loro raggiungimento.

6. Le risorse umane assegnate alle Direzioni sono quelle contenute nelle disposizioni di servizio del Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione prot. n. 65821 del 30.4.2019.

7. Al Funzionario incaricato, quale titolare dell'incarico dirigenziale di reggenza temporanea, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, comma 1, lett. b, del D.Lgs. 81/2008, sono, conseguentemente, assegnate per le rispettive competenze, le attribuzioni proprie del datore di lavoro ai fini delle responsabilità previste dal suddetto Decreto legislativo.

8. Di designare il Funzionario incaricato, quale titolare dell'incarico dirigenziale di reggenza temporanea, responsabili del trattamento dei dati per l'ambito di attribuzioni, funzioni e competenze afferenti alla propria posizione dirigenziale, previste dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali.

9. Al Funzionario incaricato, per il tempo dell'incarico, spettano le differenze retributive, dando atto che non vi sono maggiori spese in relazione all'indennità di posizione e di risultato, in quanto finanziati a carico del fondo unico della dirigenza, e

che, per quanto riguarda la differenza della retribuzione di base, essa è finanziata al cap. 0011 del centro di costo di competenza che presenta le necessarie disponibilità.

10. Stante la temporaneità dell'incarico, lo stesso non produce gli effetti giuridici tipici collegati allo svolgimento delle mansioni superiori e, pertanto, il Funzionario incaricato non può in nessun modo esigere in futuro qualsiasi diritto alla stabilizzazione della posizione dirigenziale.

IL SINDACO

Leonardo Latini

firmato digitalmente