COMUNE DI TERNI

Adunanza del giorno 09.01.2019

N. 04

Oggetto: "Relazione sulla performance" per l'anno 2018. Approvazione.

La presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio: per 15 gg. consecutivi a decorrere dal 11 GEN. 2019

TERNI 11 GEN. 2019

IL SEGRETARIO GENERALE

Per copia conforme all'originale, per uso amm.vo

TERNI

IL SEGRETARIO GENERALE

Atto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - IV° comma del D.Lgs. n. 267/2000.

IL PRESIDENTE
Avv. Leonardo LATINI

Per l'esecuzione o per conoscenza alle Direzioni:

_ Personale / Organizzazione
_ Ass. Bertocco

COMUNE DI TERNI
11 GEN. 2019
Protocollo n° 5084
CAT. 1 CL. 1 FS. 1

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemiladiciannove il giorno nove del mese di gennaio alle ore 10:18 in una Sala della Civica Residenza, sotto la presidenza del Sindaco Avv. Leonardo Latini si è riunita la Giunta Comunale, alla quale risultano presenti i seguenti **Assessori**:

	Pres	Ass.		Pres	Ass.
GIULI Andrea	P		ALESSANDRINI Valeria	P	
MELASECCHE GERMINI Enrico	P		SALVATI Benedetta		A
CECCONI Marco Celestino	P		FATALE Stefano		A
DOMINICI Fabrizio		A	PROIETTI Elena		A
BERTOCCO Sonia	P				

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott. Giampaolo Giunta.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, prevede che ogni Ente adotti, annualmente, un documento denominato "Relazione sulla Performance", approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validato dall'organismo di valutazione che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Richiamate:

- La deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 01.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 246 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. con la quale è stato dichiarato il dissesto finanziario del Comune di Terni, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 244 del medesimo Decreto Legislativo;

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 18.09.2018 con la quale è stata approvata l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2018-2020, conforme al DUP 2018-2020 (approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n.20 del 20.08.2018 e di Consiglio Comunale n. 26 del 18.09.2018, in attesa di autorizzazione da parte del Ministero dell'Interno;

Considerato che, non avendo disposizione il bilancio per l'anno in corso e, quindi, il PEG 2018-2020, comprensivo del relativo PDO 2018-2020, la Giunta comunale ha ritenuto che gli obiettivi di struttura di primo livello da prendere in considerazione, ai fini della valutazione del personale per l'anno 2018, non potevano che essere quelli contenuti nel PDO 2017-2019 per l'annualità di riferimento, approvato dalla precedente Amministrazione con deliberazione di

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE Giampaolo Giunta

IL PRESIDENTE

Giunta Comunale n. 353 del 06.12.2017, ferma restando la dovuta verifica, effettuata dalla dirigenza, di conferma o rivisitazione degli stessi, al fine di renderli coerenti con quanto contenuto nel DUP 2018-2020, approvato dalla nuova Amministrazione con gli atti deliberativi sopra citati.

Dato atto che, secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione delle performance del personale dell'Ente di cui ai vigenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi del personale dirigente e del personale non dirigente, l'iter procedurale di verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione, propedeutico alla definizione del documento di report al 31 dicembre dell'anno di riferimento, quale "Relazione sulla performance", è stato effettuato attraverso un'attività di monitoraggio, affidata ad un sistema di indicatori preventivamente definiti per ciascun obiettivo, il quale consente una periodica rilevazione dello stato di avanzamento degli obiettivi stessi;

Preso atto del lavoro svolto dalla Direzione Personale - Organizzazione, d'intesa con il Nucleo di valutazione, tramite la propria struttura tecnica di supporto nell'ambito della Direzione stessa, riguardo al suddetto iter procedurale di verifica per l'anno 2018, che si fonda:

- sul grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati ai dirigenti, così come contenuti nel relativo Piano Dettagliato degli Obiettivi, attraverso l'attività di monitoraggio, affidata ad un sistema di schede di rilevazione trasmesse ai dirigenti e dagli stessi rimesse compilate
- sullo stato di attuazione dell'obiettivo trasversale a tutte le strutture dirigenziali riguardante il miglioramento dell'attuazione delle misure e la tempestività degli adempimenti previsti in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;

Ritenuto, pertanto, di approvare la "Relazione sulla performance" per l'anno 2018, allegata e facente parte integrante e sostanziale del presente atto, e di trasmetterla, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, al Nucleo di valutazione per la validazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del medesimo Decreto Legislativo;

Evidenziato che il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità, l'Amministrazione, ai sensi della vigente normativa in materia, è tenuta a provvedere alla pubblicazione dell'allegata "Relazione sulla Performance" per l'anno 2018 e del relativo documento del Nucleo di valutazione di validazione della stessa, sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione dott. Francesco Saverio Vista, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. in data 07.01.2019;
Dato atto che la Dirigente reggente della Direzione Attività finanziarie - Aziende dott.ssa Stefania Finocchio dichiara in data 07.01.2019 "non dovuto" il parere di regolarità contabile;
Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i
Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

Con votazione unanime

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Giampaolo Giunta
Giampaolo Giunta

IL PRESIDENTE
Avv. Leonardo LATINI

DELIBERA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di approvare la "Relazione sulla performance" per l'anno 2018, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

3. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, la "Relazione sulla performance" per l'anno 2018 al Nucleo di valutazione per la validazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) del medesimo Decreto Legislativo;

4. Di stabilire che la "Relazione sulla Performance" per l'anno 2018 ed il relativo documento del Nucleo di valutazione di validazione della stessa, vengano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";
5. Con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Giampaolo Giunta

Giampaolo Giunta

IL PRESIDENTE

Avv. Leonardo LATINI